

2026 Edition



고초형

기아 엔지니어(생산직) 합격 가이드북

목차

1. 채용공고 한눈에 보기

채용공고 요약	06
---------	----

2. 기아 비전과 인재상

개요 및 비전	08
---------	----

전략이 현장에 뜻하는 것	09
---------------	----

12년 만에 개편된 엔지니어 인재상	10
---------------------	----

이번 채용에서 달라진 점	11
---------------	----

3. 기아 최신이슈

이슈 1.	13
-------	----

이슈 2.	14
-------	----

이슈 3.	15
-------	----

4. 기아 업무환경

직무 상세보기	17
우대사항	18
연봉 정보	19
급여 외 혜택과 휴가	20
근무형태 및 복지	21
근무지 한눈에 보기	22
사업장별 배치인원 비중	23
합격자 보유 자격증 TOP 10	24
기아자동차 합격자 연령 분포	25
기아자동차 채용 합격자수	26
차종별 판매량	27
자소서, 면접 활용 방법	28

5. 기아 자기소개서 가이드

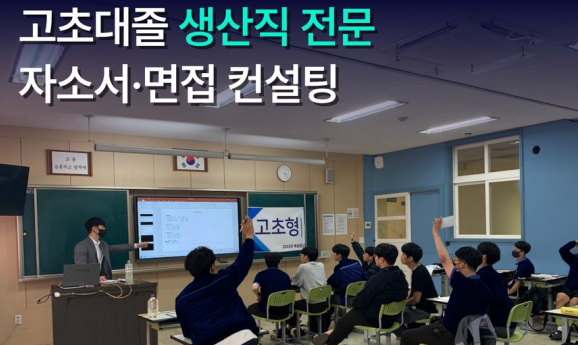
문항1. 끝까지 해결한 경험	30
문항2. 스스로 익혀 해결한 경험	34
문항3. 익숙한 방식을 바꾼 경험	38

6. 역량검사, 면접, 현직자 Q&A

역량검사 TIP	43
면접 TIP	48
면접 빈출질문 TOP 20	49
토론면접 가이드	50
현직자 Q&A	51
컨설팅 중 많이 묻는 질문	53

고초형.

고초대졸 생산직 전문
자소서·면접 컨설팅



고초대졸 생산직 컨설팅 1위
합격사례 9년 1,871건.

87% 합격률 향상.

후불제.

“생산직 합격은 고초형이 정답이었습니다.”

“다 붙었어요. 자소서, 진짜 중요합니다.”

고초형 합격자 인터뷰

OO공고 출신
내신 6등급, 자격증없이
대기업 합격했습니다.

OO공업고등학교 기계과 이OO님

고초형 합격자 인터뷰

현대자동차 생산직
고초형과 자소서만 바꿨는데
합격이 되더라고요.

OO폴리텍대학 전기과 김OO님

고초형 컨설팅 신청 >

N

고초형 후기 > Q

고초형 합격 가이드북 안내

본 자료는 고초대졸 취업 전문 컨설팅 '고초형'에서 **9년간 1,929건의 실제 생산직 컨설팅 합격 사례**를 바탕으로 직접 제작한 자료입니다.

지원자 개인의 전공과 역량 및 목표 기업에 최적화된 전략 수립을 원하시는 경우, **고초형 1:1 프리미엄 자소서와 면접 컨설팅**에서 신청하실 수 있습니다. 신청 및 상담문의는 아래 공식 홈페이지 또는 카카오톡 공식 채널 '**고초형**'을 통해 연락주시기 바랍니다.

고초형 1:1 컨설팅 더 알아보기 →

CONTACT

고초형 홈페이지 : **gocho.kr** ↗

고초형 공식카톡 : **고초형 공식 카톡채널** ↗

고초형 이메일 : **Mecenat300@gmail.com**

제작 : 메세나인재경영원, (주)파이브커리어컨설팅그룹, 고초형

1

채용공고 한눈에 보기

채용공고 요약

자료출처 : 기아 채용 홈페이지, 26년 엔지니어(생산직) 채용 공고

26년 엔지니어(생산직) 채용 | Join the movement

주요 업무

- 조립 라인에서 부품을 정확한 순서와 규격에 맞춰 조립
- 작업 표준서를 준수해 일관된 품질을 유지
- 결함과 부품 불량률을 신속하게 식별하고 보고해 생산 중단 최소화
- 안전 수칙과 규정을 준수하고 위험요소를 사전에 발견
- 작업 진행 상황과 부품 수량 등 생산 정보 관리

자격요건

- 학력 : 고등학교 졸업 이상
- 남자는 병역 필 또는 면제되신 분
- 해외여행 또는 비자 발급 요건에 결격 사유가 없는 분
- 모든 필수요건은 공고 마감일 기준으로 충족해야 지원 가능

채용 상세

고용형태 : 정규직 / 채용규모 : 미발표, 예측 150~350명 / 근무지 : AutoLand 화성, 광주, 광명

전형 절차

서류전형/역량검사

›

면접전형/신체검사/기술역량테스트

›

합격자 발표

›

입사

접수 시작

2026.08.10 (월) 14:00

접수 마감

2026.08.21 (금) 14:00

2

기아 비전과 인재상

개요 및 비전

자료출처 : 기아 2026 CEO 인베스터 데이, 기아 2026년 2분기 경영실적

개요

기아는 국내 AutoLand 화성, 광주, 광명에서 완성차를 생산합니다. 2026년 상반기 글로벌 163만 988대를 판매해 **역대 상반기 최다**를 기록했습니다.

지속가능한 모빌리티 솔루션 프로바이더

Sustainable Mobility Solutions Provider

중장기 전략 방향

친환경차 플라인업

2026년 친환경차 판매 목표는 112만 2,000대로 전년 대비 45% 이상 성장입니다.

미래 사업 강화

PBV, 자율주행, 로보틱스를 중심으로 모빌리티 생태계를 확장합니다. 2026년부터 2030년까지 총 49조원을 투자합니다.

제조 혁신

광명 EVO Plant와 화성 EVO Plant를 축으로 스마트 팩토리 전환을 추진합니다. 2030년 목표는 판매 413만대입니다.

전략이 현장에 뜻하는 것

앞 장의 중장기 전략을 생산 현장 기준으로 정리

전동화 라인 확대

광명 EVO Plant에서 EV3와 EV4를 생산합니다. 내연기관 차량을 만들던 인력이 직무 전환 교육을 받고 EV 라인에 투입되고 있습니다.

PBV 라인 신설

화성 EVO Plant에서 PV5를 생산하며 2027년 West 가동 시 연 25만 대 체제가 됩니다. 새로운 차급과 공정이 현장에 들어옵니다.

스마트 팩토리 전환

로봇 유지보수와 디지털 기기 활용 교육이 상시로 운영됩니다. 설비가 바뀌면 일하는 방식도 함께 바뀝니다.

친환경차 비중 상승

2026년 친환경차 판매 목표는 112만 2,000대입니다. 생산 물량의 무게중심이 옮겨간다는 뜻입니다.

💡 세 방향 모두 결국 **생산 현장의 일이 바뀐다**는 이야기입니다. 전동화 라인이 늘고 PBV 같은 새 차종이 들어오며 공장은 스마트 팩토리로 전환됩니다. 자소서가 변화 적응력을 묻는 이유가 여기에 있습니다.

📌 그래서 **지금 무엇을 할 줄 아는가보다 새로운 설비가 들어왔을 때 스스로 배울 사람인가**가 중요해졌습니다. 자소서 2번 문항이 정확히 이 지점을 묻습니다.

12년 만에 개편된 엔지니어 인재상

자료출처 : 기아 보도자료(2026.07.27), 기아 채용 홈페이지

기아는 이번 채용부터 **생산 엔지니어 인재상을 12년 만에 개편**해 선발에 반영합니다.
전동화와 디지털 전환으로 바뀌는 제조환경에 맞춰 **전문성, 성장, 신뢰** 세 가지를 핵심가치로 재정립했습니다.



전문성 Expertise

미래 제조 현장에서 요구되는 **문제 해결력**을 갖춘 인재. 결함과 불량을 스스로 식별하고 원인을 끝까지 추적해 조치하는 직무 전문성을 봅니다.



성장 Growth

전동화와 디지털 전환에 맞춘 **변화 적응력**을 갖춘 인재. 지금 무엇을 할 줄 아는가보다, 새로운 설비와 공정이 들어왔을 때 스스로 배울 사람인가를 봅니다.



신뢰 Trust

동료와 협력해 함께 성장할 수 있는 **협업 역량**을 갖춘 인재. 혼자 잘하는 사람보다 배운 것을 팀에 퍼뜨리는 사람을 찾습니다.

이번 채용에서 달라진 점

자료출처 : 기아 채용 홈페이지, 26년 엔지니어(생산직) 채용 공고

자소서와 역량검사 동시 진행

서류전형 단계에서 자기소개서와 역량검사를 함께 봅니다. 접수 마감 직후 바로 응시가 시작됩니다.

자소서 문항 변경

문항이 새로 바뀌었습니다. 기아는 생산직 자소서 문항을 채용 때마다 일부씩 바꿔 출제해 왔습니다.

인재상 반영

12년 만에 개편한 전문성, 성장, 신뢰를 선발 기준에 실제로 적용합니다.

💡 이 변화가 지원자에게 의미하는 것

자소서 문항이 변경되고 인재상이 개편된만큼 **SPEC보다는 지원자 개개인의 경험과 소재가 중요**해졌으며 직무에 가장 Fit한 사람을 자소서와 면접에서 어필하는 게 중요하다는 의미로 해석할 수 있습니다.

3

기아
최신이슈

이슈 1. 12년 만의 인재상 개편, 2026년 하반기 엔지니어 대규모 채용

NEW TALENT

핵심요약

2014년 이후 12년 만에 엔지니어 인재상을 개편해 이번 채용부터 선발에 반영

- 기아는 2026년 7월 27일 하반기 엔지니어 채용을 발표했고, 지원서 접수는 8월 10일부터 21일까지 2주간 진행된다.
- 지원 자격은 고등학교 졸업 이상으로 연령과 성별 제한이 없으며, 남성 지원자는 병역필 또는 면제 대상이어야 한다.
- 새 인재상은 전문성, 성장, 신뢰를 핵심가치로 삼으며 미래 제조 현장에서 요구되는 문제 해결력과 변화 적응력, 협업 역량을 갖춘 인재 확보에 초점을 맞췄다.

이슈 2. 광명 EVO Plant 가동, 2026 상반기 국내 전기차 판매 역대 최다

EVO PLANT

핵심요약

기아의 첫 전기차 전용공장에서 EV3, EV4 생산. 국내 전기차 판매는 상반기 기준 역대 최다

- 기아는 AutoLand 광명에 자사 첫 전기차 전용공장인 '광명 EVO Plant'를 구축했다. 약 4,016억원이 투입됐으며 EV3와 EV4 등 전기차 대중화 모델을 생산해 연 15만 대 규모 생산 능력을 갖추 계획이다.
- 2026년 상반기 기아의 국내 전기차 판매는 7만 2,078대로 전년 동기 대비 151.1% 증가하며 국내 전기차 역대 상반기 최다 실적을 경신했다.
- K9이나 카니발 같은 내연기관 차량을 만들던 인력이 직무 전환 교육을 받고 EV 생산라인에 투입되고 있으며, 전환 이후에도 로봇 유지보수와 디지털 기기 활용 교육이 상시로 운영된다.

이슈 3. 화성 EVO Plant, 연 25만 대 규모 PBV 생산 허브 구축

PBV

HWASEONG EVO PLANT

핵심요약

약 4조원을 투입한 미래형 PBV 생산 허브. PV5는 한국 브랜드 최초로 세계 올해의 밴 수상

- 기아는 AutoLand 화성에서 'EVO Plant East' 준공식과 'EVO Plant West' 기공식을 열고 미래형 PBV 생산 허브를 구축했다. 시설 투자와 R&D에 약 4조원을 투입했다.
- EVO Plant East는 패신저, 카고, 샤시캡, WAV 등 PV5를 연간 10만 대 수준으로 생산하며, 2027년 가동 예정인 West는 PV7 등 대형 PBV를 연 15만 대 규모로 생산해 총 연 25만 대 체제를 갖춘다.
- PV5는 '2026 세계 올해의 밴(International Van of the Year)'에 선정돼 34년 역사상 한국 브랜드 최초이자 아시아 전기 경상용차 최초로 수상했다.

4

기아 업무환경

직무 상세보기

기준 : 26년 엔지니어(생산직) 채용 공고 직무상세



AutoLand 엔지니어 (자동차 생산)

기아 AutoLand의 엔지니어는 고객이 신뢰할 수 있는 자동차를 만들기 위해 생산 현장에서 핵심적인 역할을 수행합니다. 기아는 이번 채용을 통해 **미래 제조현장을 이끌어 나갈 수 있는 직무 전문성과 변화에 유연하게 대응하며 동료와 협력해 함께 성장할 수 있는 엔지니어**를 모집합니다.

주요 직무

정밀 조립 및 품질 보증

조립 컨베이어 라인에서 부품을 정확한 순서와 규격에 맞춰 조립하고, 작업 표준서를 준수해 결함 없는 차량을 생산

실시간 문제해결 및 개선

작업 중 발생하는 결함, 부품 불량을 신속하게 식별하고 보고하여 생산 중단을 최소화

안전 준수 및 책임감

작업 환경의 안전 수칙, 규정 및 법규를 준수하여 위험요소를 사전에 발견하고 방지

데이터 기반 라인 관리

작업 진행 상황과 부품 수량을 파악해 라인 가동에 차질이 없도록 관리

우대사항

기준 : 26년 엔지니어(생산직) 채용 공고

- 전기/전자, 기계, 자동차, 소프트웨어 공학 등 관련 경험이나 자격증, 전공을 보유하신 분 (우대 자격증은 한국산업인력공단 국가기술자격 한정)
- 자동차 부품 및 조립 과정에 대한 이해와 전문성을 보유하신 분
- 적극적이고 협력적인 태도를 가지며 다른 작업자들과 원활한 의사소통 및 협력이 가능하신 분
- 생산라인에 발생할 수 있는 문제나 결함을 식별하고 해결할 수 있는 문제해결 능력을 보유하신 분
- 토크렌치, 전동툴 등 생산작업에서 사용하는 공구를 안전하게 사용할 수 있는 분

💡 어떻게 활용할까

우대사항은 **자소서에서 무엇을 근거로 삼아야 하는지를 알려주는 목록**입니다. 해당 항목을 가지고 있다면 자격증 이름만 적지 말고 그 역량을 실제로 써 본 장면까지 함께 쓰세요. 없다면 나머지 항목 중 증명 가능한 것을 골라 경험으로 채우는 편이 낫습니다.



특히 **문제해결 능력**과 **협업 태도**는 자소서 1번과 2번 문항이 그대로 묻는 항목입니다. 우대사항과 자소서 문항을 나란히 놓고 소재를 배치하면 빠짐없이 채울 수 있습니다.

연봉 정보

기준 : 생산직 신입 초봉, 현직자 제공 정보 (수당과 성과급 포함, 변동 가능)

신입 초봉 기준

연 9,000만원

기본급 + 상여금 + 성과급 포함 / 특근과 잔업 여부에 따라 차이

기본급

약 201만원

상여금

700% ~ 800%

성과급

400% ~ 500%
+ 일시금 1,580만원 + 주식
30주

호봉 상승

1년에 2호봉 상승
(호봉당 약 14,400원)

⚠ 연봉과 성과급은 노사 합의와 경영 실적에 따라 달라질 수 있습니다. 현직자 제공 정보 기준입니다.

급여 외 혜택과 휴가

기준 : 현직자 제공 정보

급여 외 지원

복지포인트

연 100만원

주택 및 생활안정대출

최대 1억원
(금리 1%)

휴가 제도

연차

11개부터 시작
매년 1개씩 증가

여름휴가

5일

💬 현직자 답변

"연봉이 얼마나 되나요?" → 영끌 원천징수 기준 8천만원에서 9천만원 이상입니다.

근무형태 및 복지

기준 : 생산직 주간 2교대, 현직자 제공 정보

주간 2교대

☀️ 1직
주간 근무조

🌙 2직
오후 근무조

복지 혜택

기숙사

통근버스

복지포인트 연 100만원

주택 및 생활안정대출 최대 1억원

대출 금리 1%

여름휴가 5일

연차 11개부터 시작

💡 현직자는 "교대근무를 하다가 왔는데 주간 2교대라 이만큼 좋은 조건이 없다"고 말합니다. 다만 기본적으로 라인 근무이기 때문에 힘들 수 있으며, 신입이라면 더 힘든 공정에 배치될 가능성이 있습니다.

근무지 한눈에 보기

기준 : 26년 엔지니어(생산직) 채용 근무지 (AutoLand 화성, 광주, 광명)

AutoLand 화성

미래형 PBV 생산 허브입니다. 시설 투자와 R&D에 약 4조원을 투입했으며, EVO Plant East에서 PV5를 연 10만 대 수준으로 생산합니다. 2027년 가동 예정인 EVO Plant West에서 PV7 등 대형 PBV를 연 15만 대 규모로 생산하면 총 연 25만 대 체제를 갖추게 됩니다. 쏘렌토 등 주력 SUV도 이곳에서 생산됩니다.

AutoLand 광주

호남 최대 자동차 생산기지로, 약 119만m² 부지에서 연간 50만 대 규모를 생산합니다. 1공장은 셀토스와 쏘울, 2공장은 스포티지, 3공장은 봉고 트럭과 봉고 EV를 생산하며 하남공장에서는 대형버스 그랜버드와 군수차 등을 생산합니다.

AutoLand 광명

기아의 첫 전기차 전용공장인 '광명 EVO Plant'가 있는 사업장입니다. 약 4,016억원을 투입해 전기차 대중화 모델인 EV3와 EV4를 생산하며, 연 15만 대 규모의 전기차 핵심 생산 거점으로 육성될 계획입니다.

 면접에서 "1지망 지역에 배치받지 못하면 입사를 포기할 것인지", "오토랜드 광명만의 특징을 알고 있는지"를 묻는 사례가 확인됩니다. 지원 전에 희망 근무지의 생산 차종과 공장 특징을 반드시 정리해 두세요.

사업장별 배치인원 비중

자료출처 : 고초형 컨설팅 합격자 데이터

2025년 기준



2024년 기준



2023년 기준

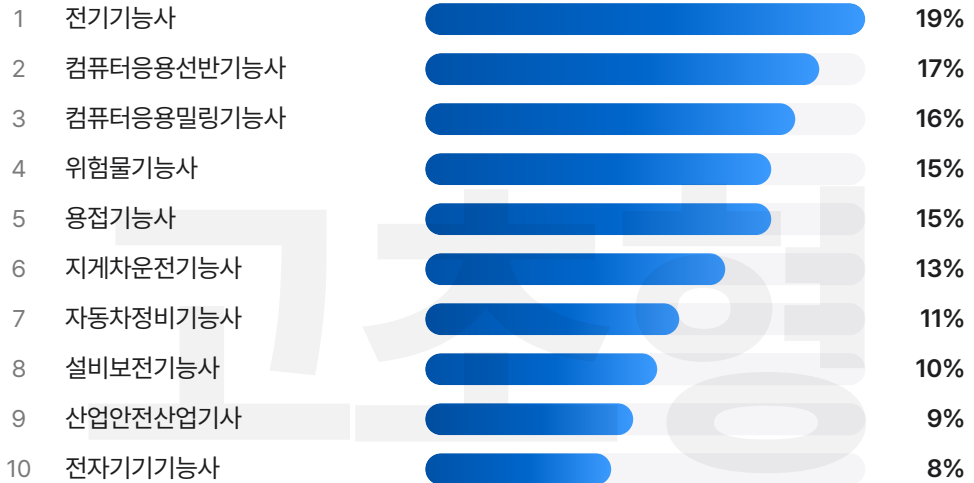


💡 각 막대는 그해 전체 배치인원 중 해당 사업장이 차지한 비중입니다. '23년과 '24년에는 화성이 절반을 넘게 가져갔지만 '25년에는 세 사업장이 거의 3분의 1씩 나눠 갖는 구조로 바뀌었습니다.

📌 '25년 배치인원 비중을 보면 한 곳에 몰리던 배치가 광명, 화성, 광주로 고르게 배치된다고 해석할 수 있습니다. 전동화 라인과 PBV 라인이 돌아가기 시작한 시기와 일치하며 특정 사업장만 노리는 전략의 유효리가 줄었습니다.

합격자 보유 자격증 TOP 10

자료출처 : 고초형 컨설팅 합격자 데이터 (복수 보유 기준)



💡 **1위인 전기기능사조차 보유율이 19%**, 합격자 5명 중 1명 수준입니다. 1위치고는 매우 낮은 수치이며, **50%를 넘지 않는 자격증은 당락을 가르지 못합니다**. 전기기능사와 선반, 밀링은 고교 의무검정으로 취득자가 많아 통계에 자주 잡힐 뿐입니다. 자격증은 점수가 아니라 **전문성을 증명하는 재료**입니다.

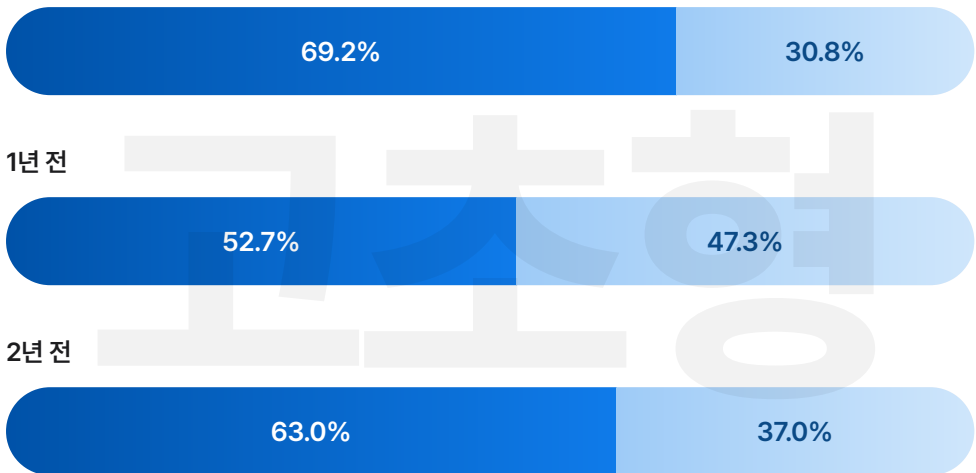
📌 기아가 내부적으로 취득을 지원하는 자격증은 지게차, 전기, 가스, 위험물, 용접, 공압기능사, 산업안전산업기사, 자동차정비기능사 등입니다. 회사가 직원에게 배우라고 지원하는 자격증이면 사실상 공식적으로 우대되는 자격증이라고 해석해볼 수 있습니다.

기아자동차 합격자 연령 분포 (30세 미만, 30세 이상 비율)

자료출처 : 기아 본사 발표 자료 기준

● 30세 미만 ● 30세 이상

발표연도

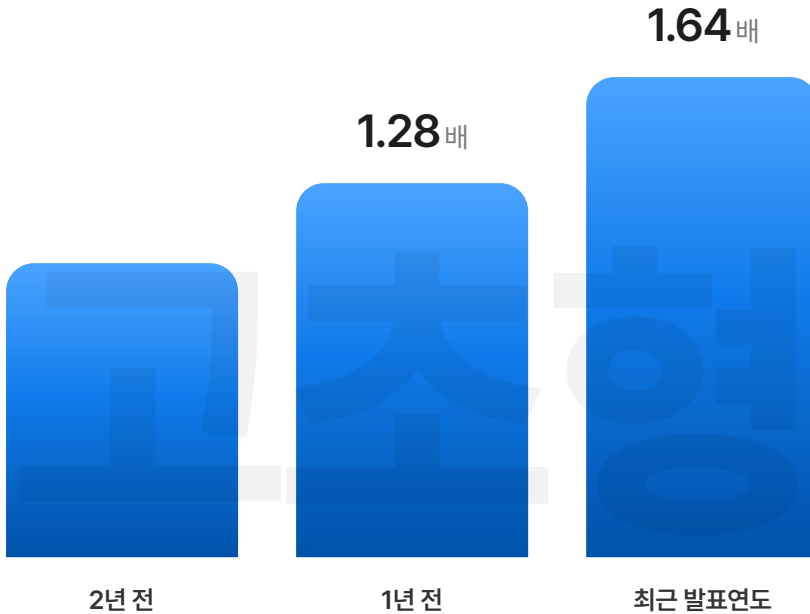


💡 세 개년 모두 **30세 이상 합격자가 30%를 넘습니다**. 1년 전에는 47.3%로 절반에 가까웠습니다. 해마다 편차는 있지만 **어느 해에도 30세 이상이 예외적인 소수였던 적은 없습니다**.

📌 연령 자체가 당락을 가르는 기준이라고 보기는 어렵습니다. **30대 지원자도 충분히 도전해 볼 만하며**, 실제 변수는 나이보다 자소서와 면접에서 직무 적합성을 얼마나 구체적으로 보여주는냐입니다.

기아자동차 채용 합격자수 (합격인원 통계)

자료출처 : 기아 본사 발표 자료 기준

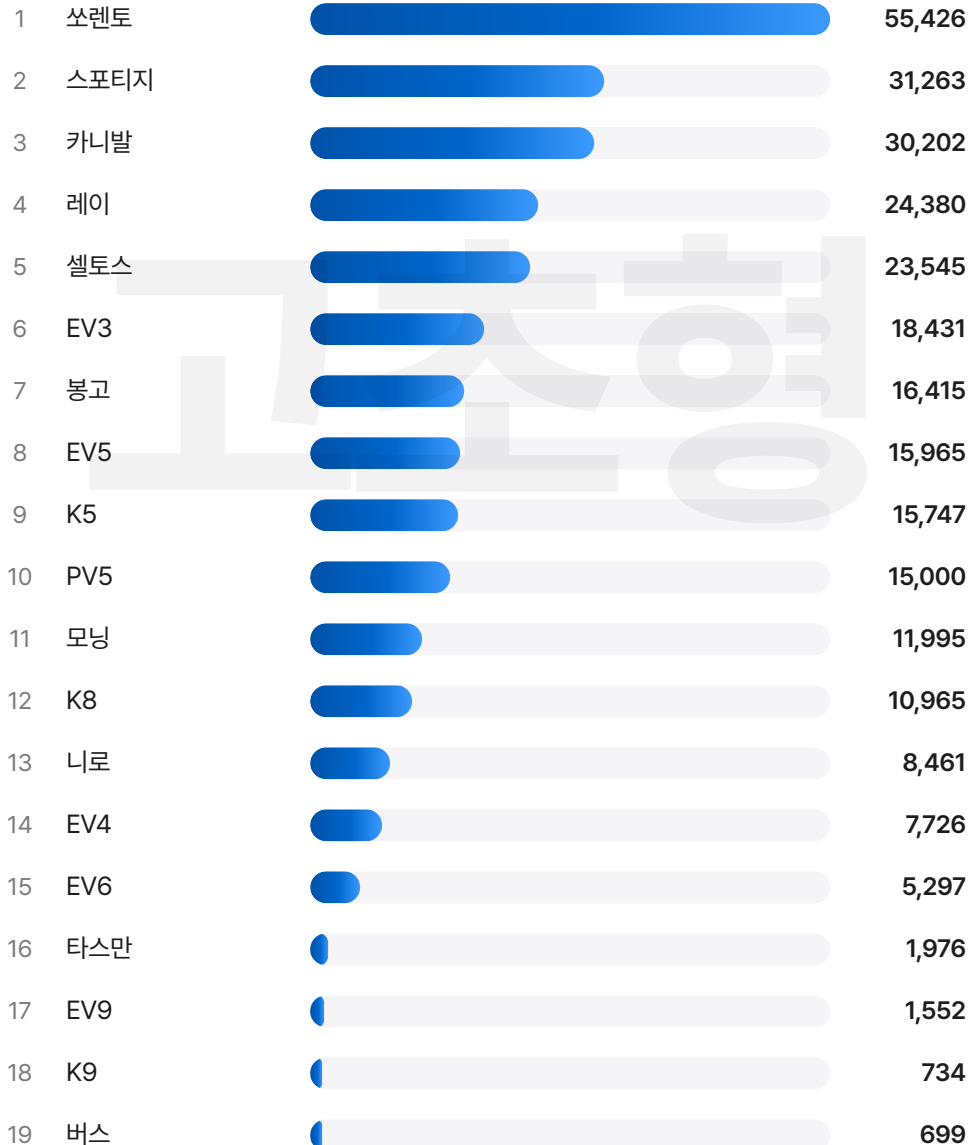


💡 채용 규모는 2년 전과 견주어 **1년 전 1.28배, 최근 발표연도 1.64배**로 늘었습니다. 두 해 연속 확대된 흐름입니다.

🚀 대규모 정년퇴직으로 생긴 공백을 채우는 채용이 이어지고 있습니다. 문이 넓어지는 구간이라는 뜻이며, **준비된 사람에게는 기회**입니다.

기아 자동차 차종별 판매량 (국내 기준, 26년 1월 ~ 6월)

자료출처 : 기아 공식 자료 (단위 : 대) / 합계 295,779대



차종별 판매량 → 자소서, 면접 활용 방법

면접과 자기소개서 준비 관점

💡 면접에서는 희망 공장에서 생산하는 차종을 묻는 사례가 실제로 확인되며 기아에서 가장 많이 판매되는 차종이 무엇인지 질문하는 경우도 종종 있습니다. 따라서 **기아의 주력 생산 차종과 판매 비중을 한 번 파악해두는 것이 좋습니다.**

📌 특히 내가 지원한 공장에서 어떤 차종을 생산하고 있는지, 해당 차종이 기아 전체 판매에서 어느 정도의 비중과 역할을 차지하는지까지 이해하고 있다면 **회사 정보를 암기한 지원자가 아니라 기업과 생산현장을 제대로 이해하고 준비한 지원자로** 포지셔닝할 수 있습니다.

이렇게 정리해 두세요

- ✓ 기아 국내 판매 **상위 5개 차종**과 대략적인 순서
- ✓ 내가 지원한 사업장에서 **생산하는 차종**과 그 차종의 위치
- ✓ 그 차종이 **전동화 라인인지 내연기관 라인인지**

5

자기소개서 가이드

문항1. 끝까지 해결한 경험

QUESTION 1

예상치 못한 문제가 발생했지만 주어진 목표를 끝까지 해결하기 위해 노력했던 경험을 구체적으로 작성해 주십시오. (1,000자)

- ① 기아 직무상세에는 '작업 중 발생하는 결함, 부품 불량률'을 신속하게 식별하고 보고하여 생산 중단 최소화'라고 써 있습니다. 문항 1번이랑 정확히 같은 얘기입니다.
- ② 거창할 필요 전혀 없습니다. 이 문항에서 제일 많이 나오는 실수가 "문제는 있었는데 내가 뭘 했는지가 없는" 자소서입니다. 예상치 못한 문제 앞에서 당황하고 멈추는 사람이 아니라, 원인을 찾고 보고하고 끝까지 끌고 간 사람임을 증명하세요.
- ③ 실무 경험이 없다면 대학, 고등학교 사례, 자격증 취득 사례도 전혀 문제없습니다. 소재가 없다고 느껴지면 경험 하나를 Seed로 두고 어떤 라인이었는지, 어떤 불량을 봤는지, 누구한테 보고했는지, 그래서 어떻게 됐는지를 디테일하게 뽐내주세요.

STRUCTURE

문제 발생 → 원인 추적 → 보고 → 조치 → 끝까지 확인

문항1. 이렇게 쓰면 탈락합니다

문제는 있었는데 **내가 뭘 했는지가 없는** 자소서가 가장 흔한 탈락 유형입니다. 아래 두 예시는 평가자가 확인해야 할 정보가 하나도 들어 있지 않습니다.

× 탈락 예시 1

"산학인턴 근무 중 제품에 불량 발생했습니다. 당황했지만 팀원들과 함께 노력하여 목표한 생산량을 달성할 수 있었습니다."

→ 문제가 뭐였는지, 원인이 뭐였는지, 내가 뭘 했는지가 하나도 안 보입니다. 이렇게 해서는 절대 합격 못합니다.

× 탈락 예시 2

"납기가 촉박한 상황이 발생했지만 책임감을 갖고 끝까지 최선을 다해 맡은 목표를 무사히 완수했습니다."

→ '최선을 다했다', '무사히 완수했다'는 어떤 자소서에도 들어갑니다. 무엇이 예상치 못한 문제였고 내가 어떤 판단을 했는지가 없습니다.

탈락 자소서의 공통점

- ✓ 문제를 한 문장으로 특정하지 못한다
- ✓ 원인을 찾은 과정이 없고 결과만 있다
- ✓ 주어가 '우리'이고 내가 한 판단이 안 보인다
- ✓ 마무리가 형용사(성실히, 최선을 다해)로 끝난다

문항1. 합격 예시

아래 두 예시는 문제가 터진 순간부터 원인을 추적하고 보고한 뒤 조치까지 끝까지 확인한 과정이 그대로 드러납니다. 이것이 기아가 말하는 실시간 문제해결입니다.

✓ 합격 예시 1

"산학인턴 근무 중 초기 조립 과정에서 예기치 못한 스크래치 불량을 발견했습니다. 처음엔 작업자 부주의라 생각했지만 동일 위치에서만 반복된다는 점이 이상해 투입부터 체결까지 공정을 역순으로 되짚었고 JIG 리프트가 상승할 때 패널 하단과 간섭이 발생한다는 원인을 찾았습니다. 바로 반장님께 사진과 함께 보고드렸고 간섭 구간에 보호 패드를 대는 임시 조치로 당일 생산을 이어가면서 근본 조치까지 확인하고 마무리했습니다."

✓ 합격 예시 2

"라인 생산 물량이 갑자기 3배 이상 급증해 기존 방식으로는 납기를 맞출 수 없었습니다. 동료들과 컨베이어 속도를 어디까지 조정할 수 있는지 일별로 테스트하며 UPH를 단계적으로 끌어올렸고 품질이 흔들리지 않는 상한선을 찾았습니다. 이후 야간까지 투입되며 납기를 맞췄습니다."

💡 실무 경험이 없어도 괜찮습니다. 대학, 고등학교 사례, 자격증 취득 사례도 전혀 문제없습니다. 중요한 건 그 경험을 문항 의도에 맞게 얼마나 Fit하게 풀어내느냐입니다.

문항1. 평가자를 붙잡는 첫 문장

PLUS, 한 단계 더

1번에서 평가자를 집중시키지 못하면 2번, 3번은 읽히지도 않고 휴지통으로 갑니다. 기아는 완벽한 사람을 뽑는 게 아니라, **우리 일에 미쳐있고 준비된 사람**을 뽑는 겁니다. 1번 문항부터 **'이 사람 뭐지? 좀 다른데?'**라는 느낌을 줘야 합니다.

이 4가지가 들어갔는지 점검하세요

- ✓ **예상치 못한 문제** — 무엇이, 언제, 어느 공정에서 터졌는지 한 문장으로 특정했는가
- ✓ **원인 추적** — 처음 생각과 실제 원인이 어떻게 달랐는지, 어떤 방법으로 좁혀갔는지 있는가
- ✓ **보고와 협업** — 혼자 끌어안지 않고 **누구에게 어떻게 보고했는지** 드러났는가
- ✓ **끝까지 확인** — 임시 조치로 끝내지 않고 **근본 조치까지 확인했다는** 마무리가 있는가

뭉개진 문장을 살리는 한 줄 변환

BEFORE

불량이 발생했지만 팀원들과 노력해서 해결했습니다.

AFTER

동일 위치에서만 반복된다는 점이 이상해 공정을 역순으로 되짚어 간접 구간을 찾아냈습니다.

💡 **결과는 반드시 숫자나 상태 변화로.** "잘 마무리했습니다" 대신 "당일 생산을 이어갔고 근본 조치까지 확인했습니다"처럼 **무엇이 어떻게 달라졌는지**로 닫으세요. 1번 문항만 제대로 잡아도 뒤 문항은 절반은 먹고 들어갑니다.

문항2. 스스로 익혀 해결한 경험

QUESTION 2

처음에는 잘 알지 못했던 지식이나 기술을 스스로 익혀 문제를 해결했던 경험과 결과를 작성해 주십시오. (1,000자)

이 문항은 인재상 중 **성장**입니다. 광명 AutoLand에서는 내연기관을 만들던 분들이 EV 라인으로 옮겨가고, 로봇 유지보수와 디지털 기기 교육이 상시로 돌아갑니다. 기아 입장에서는 '지금 뭘 할 줄 아는가'보다 '새로운 게 들어왔을 때 스스로 배울 사람인가'가 훨씬 중요해진 겁니다.

- ① 여기서 핵심 단어는 '스스로'입니다. 누가 가르쳐줘서 배웠다, 교육을 받았다. 이걸 이 문항의 답이 아닙니다. 내가 아쉬워서, 내가 필요해서, 내가 찾아서 익힌 경험이어야 합니다.
- ② 마지막이 특히 중요합니다. 혼자 잘하는 사람보다 동료와 함께 성장하는 사람. 그 방법을 팀에 공유하는 과정과 성과 등을 설명합니다.
- ③ 경력이 없으면 자격증 학습이나 학교 이론 공부에서 찾으시면 됩니다. 용접 실기에서 비드가 계속 끊겼다든지, 전기기능사 회로 이론이 이해가 안 돼 영상 자료를 찾아가며 도면 읽는 법부터 익혔다든지. **거창한 기술일 필요 없고 '스스로 익혔다'는 증거만 명확하면 됩니다.**

STRUCTURE

몰랐다 → 스스로 방법을 찾았다 → 막혔지만 다른 루트를 뚫었다 → 익혔다 → 팀에 퍼뜨렸다

문항2. 이렇게 쓰면 탈락합니다

이 문항의 핵심 단어는 '스스로'입니다. 누가 가르쳐줘서 배웠다, 교육을 받았다는 이 문항의 답이 아닙니다. 아래 둘은 **배운 주체가 내가 아닌** 경우입니다.

× 탈락 예시 1

"입사 초기 설비가 익숙하지 않아 어려움이 있었지만 선배님들께 여쭙보고 열심히 배워 빠르게 적응할 수 있었습니다."

→ 물어봐서 배운 건 '스스로'가 아닙니다. 그리고 결과도 '적응했다'로 끝나서 남는 게 없습니다.

× 탈락 예시 2

"회사에서 제공하는 직무 교육을 성실히 이수하며 새로운 기술을 습득했고, 이를 바탕으로 업무를 원활하게 수행할 수 있었습니다."

→ 교육을 받은 건 회사가 시킨 일입니다. 무엇이 막혔고 그것을 뚫기 위해 내가 어떤 루트를 찾았는지가 없습니다.

탈락 자소서들의 공통점

- ✓ 배움의 **출발점이 타인**(선배, 교육, 지시)이다
- ✓ 막혔던 지점과 **뚫은 방법**이 없다
- ✓ 결과가 '**적응했다**', '**수행했다**'로 끝난다
- ✓ 익힌 것을 **팀에 공유**했다는 마무리가 없다

문항2. 합격 예시

두 예시 모두 몰랐던 상태에서 스스로 방법을 찾고 막힌 지점을 다른 경로로 뚫어 익힌 뒤 그 방법을 팀에 공유하거나 성과를 창출한 과정이 서술됩니다.

✓ 합격 예시 1

"생산 업무 중 처음으로 MES 설비를 다루게 되었는데 입력 속도가 나지 않아 라인 작업 효율에 영향을 미치고 있었습니다. 사내에 남아있던 5년 전 매뉴얼까지 전부 뒤졌지만 현재 화면과 다른 부분이 많았고 결국 MES 제조사에 직접 연락했습니다. 해외 업체라 영문 소통이 필요했는데 AI 번역 도구를 활용해 문의 메일을 보냈고 최신화된 업데이트 매뉴얼을 받아 스스로 기능을 익혔습니다. 이후 정리한 내용을 동료들에게도 공유해 팀 전체의 입력 시간을 단축하고 생산 업무 효율 향상에 기여할 수 있었습니다."

✓ 합격 예시 2

"전기기능사를 준비하며 회로 이론이 이해되지 않아 실기에서 결선을 반복해 틀렸습니다. 보안을 위해 직접 영상 콘텐츠를 찾아보며 시퀀스 도면과 배선도 해독 방법부터 익혔습니다. 이후 자주 실수가 발생하는 구간을 별도 표시하였으며 배선 누락과 단자번호 그리고 압착 불량 등을 반드시 더블체크하며 작업 완성도를 높여나갔습니다. 이를 통해 동작 성공률과 작업 시간이 점진적으로 개선되었으며 이 방법을 매뉴얼로 정리해 학원 동기들에게도 공유한 결과 3명이 동시에 자격증을 취득할 수 있었습니다."

💡 **경력이 없으면 자격증 학습이나 학교 이론 공부에서 찾으세요.** 거창한 기술일 필요 없습니다. '스스로 익혔다'는 증거만 명확하면 됩니다.

문항2. '스스로'를 증명하는 법

PLUS, 한 단계 더

같은 경험도 어디서 배웠는가에 따라 '시켜서 배운 사람'과 '스스로 배운 사람'으로 갈립니다.
평가자는 막혔던 지점과 그것을 뚫은 경로에 반응합니다.

수동적 표현 → 주도적 표현

수동

알려주신 내용을 학습하였습니다 /
교육을 이수했습니다

주도

사내 매뉴얼이 현재 화면과 달라
제조사에 직접 문의해 최신 매뉴얼을
받았습니다

수동

열심히 공부해서 자격증을 취득했습니다

주도

이해되지 않아 직접 영상 콘텐츠를
찾아보고 배선 누락과 압착 불량 등의
더블 체크를 습관화하며 학습했습니다

'스스로' 소재가 없을 때 이렇게 찾으세요

- ✓ 매뉴얼이나 교재로 해결되지 않아 다른 경로를 찾아 나섰던 순간
- ✓ 처음 배울 때 계속 실패했던 지점과 그 원인을 스스로 분석한 기록
- ✓ 익힌 내용을 동료나 조원에게 공유해 팀 성과로 이어진 경험

💡 마무리는 반드시 성과와 결과로 닫아야 합니다. 배웠다는 사실에서 멈추지 말고 무엇이 달라졌는지를 쓰세요. 수치가 있으면 가장 좋고 없다면 전후 변화로 대신하면 됩니다.

문항3. 익숙한 방식을 바꾼 경험

QUESTION 3

기존에 익숙했던 방식 대신 새로운 방법이나 규칙을 적용해야 했던 경험을 작성해 주시고 그 과정에서 겪었던 어려움과 해결방법을 작성해주세요.
(1,000자)

이 문항이 이번 기아 자소서에서 제일 어려운 문항입니다. 익숙한 관행이나 업무를 넘어서 학습력과 적응력이 있는지 보는 겁니다.

- ① 여기서 대부분 "내가 뭘 바꿔본 적이 없는데..."라고 생각하십니다. 가장 간단한 게 뭘까요? 실무에서 다들 귀찮아하는 것, 익숙하게 넘어가던 것. **청소나 5S 활동** 같은 것들입니다.
- ② 예를 들어 절삭유가 흐르면 닦으면서 작업하고 싶지 않습니다. 관행대로 수입포로 입구만 살짝 막아놓고 퇴근할 때 한 번 닦고 마는. **이런 익숙한 방식을 깬 경험이면 충분합니다.**
- ③ '좋은 게 좋은 거지' 하고 넘어가는 사람이 아니라, 바뀌는 현장에 먼저 적응하는 사람. 그걸 보여주시면 됩니다.

평가 포인트 3가지

- ✓ 익숙한 방식이 뭘였는지 명확한가
- ✓ 왜 바꿨는지 본인만의 근거가 있는가
- ✓ 바꾸는 과정의 어려움과 해결이 구체적인가

문항3. 이렇게 쓰면 탈락합니다

이 문항에서 탈락하는 자소서는 하나같이 무엇을 바꿨는지가 특정되지 않습니다. 아래 두 예시는 결과만 있고, 바꾼 대상과 그 과정이 비어 있습니다.

× 탈락 예시 1

"현장에 청소 기준이 새로 시행되며 번거로웠지만 우선순위를 잡고 효율적으로 청소한 결과, 아차사고가 사라졌습니다."

→ 뭘 바꿨는지가 없습니다. 어려움을 해결했던 방법론도 부족합니다.

× 탈락 예시 2

"기존 방식이 비효율적이라고 생각해 새로운 방법을 제안했고, 처음엔 반대가 있었지만 꾸준히 설득해 개선할 수 있었습니다."

→ 뭘 바꿨는지가 없고, 어려움도 '반대가 있었다'로 뭉개져 있습니다.

탈락 자소서의 공통점

- ✓ 익숙했던 방식이 무엇이었는지 안 나온다
- ✓ 왜 바꿨는지 본인만의 근거가 없다
- ✓ 어려움이 '반대가 있었다' 한 줄로 뭉개진다
- ✓ 결과가 숫자나 상태 변화로 증명되지 않는다

문항3. 합격 예시

두 예시 모두 익숙한 관행이 무엇이었는지 분명하고 왜 바뀌어야 한다고 봤는지 근거가 있으며 겪은 어려움과 해결 방법이 구체적입니다. 특히 두 번째 예시처럼 바뀐 결과가 수치로 남으면 설득력이 크게 올라갑니다.

✓ 합격 예시 1

"현장에 5S 점검 기준이 새로 시행되면서 바닥 유분 잔류가 일일 점검 항목에 포함됐습니다. 기존에는 절삭유가 흘러도 퇴근 전 한 번 닦는 게 당연한 방식이었기에 저 역시 번거롭다고 느꼈습니다. 따라서 클리닝 타이밍을 부품 교체 대기 시간에 맞춰 작업 흐름을 끊지 않도록 조정하고 동선이 겹치는 미끄러짐 위험 구간부터 우선순위를 잡았습니다. 또한 사내 위험성 평가 책자를 살펴보면 이 방식을 기존 삼아 구간을 나눠 효율적으로 청소했습니다. 이후 생산량 손실 없이 점검 항목을 유지했고 해당 구간 전도 아차사고가 사라지면서 같은 방식이 옆 라인까지 확대 적용되는 성과를 거두었습니다."

✓ 합격 예시 2

"컨베이어 벨트가 고장 나면 원인을 찾기보다 재고에 있는 미쯔보시 V벨트로 바로 교체하는 게 관행이었습니다. 저는 재고가 빠르게 소진되고 트러블이 반복된다는 점을 파악하고 직접 해결에 나섰습니다. 확인 결과 제조사마다 벨트 위폭이 달라 폴리과 정확히 맞지 않는다는 걸 알게 됐습니다. 위폭이 0.5mm 더 넓은 반도화학 V벨트로 교체하는 방안을 반장님께 건의드렸고 적용 이후 한 달에 한 번씩 교체하던 벨트를 아홉 달에 한 번 교체하게 되었습니다. 이를 통해 원가 지출과 불필요한 보전 작업이 최소화되는 성과를 거두었습니다."

문항3. 관행을 깨는 소재 찾는 법

PLUS, 한 단계 더

이 문항에서 가장 많이 떨어지는 이유는 '거창한 혁신'을 찾으려다 소재를 못 찾아서입니다.
좋은 소재는 다들 귀찮아서 넘어가던 일입니다.

써도 되는 소재 vs 피해야 할 소재

✓ 써도 되는 소재

청소와 5S 기준을 스스로 세운 경험 / 관행대로 넘어가던 점검 주기를 바꾼 경험 / 원인을 안 찾고 부품만 갈던 관행을 깬 경험 → 모두 무엇을 어떻게 바꿨는지가 한 문장으로 특정됩니다.

✗ 피해야 할 소재

바꾼 대상 또는 방법론이 없는 경험은 피해야 합니다. 구체적이지 않고 모호한 경험과 소재는 살을 붙여 에피소드를 확장하여 사용하면 이상적입니다.

합격하는 마무리 공식

STRUCTURE

익숙했던 관행 → 바뀌야 한다고 본 근거 → 겪은 어려움 → 조정한 방법 → 유지된 결과

💡 어려움을 '반대가 있었다'로 끝내지 마세요. 내가 감수한 리스크와 그것을 없앴 방법을 함께 써야 설득력이 생깁니다.

6

역량검사, 면접 현직자 Q&A

기아 생산직 역량검사 TIP

자료출처 : JOBDA, 기아 공식 채용공고, 고초형 컨설팅 합격자 후기 등

기아 엔지니어 채용 전형에서는 역량검사가 포함되어있습니다. 역량검사는 **JOBDA(잡다)** 사이트에서 모의로 검사 및 준비해보실 수 있습니다.

검사는 크게 세 파트로 나뉩니다.



성향파악

업무 스타일과 조직 적합도를 보는 선택형 문항이 이어집니다. 한 페이지마다 제한 시간이 걸려 있어 오래 고민할 수 없으며 인성검사와 비슷합니다.



전략게임

주의력과 기억력, 순발력, 공간지각력을 게임 형식으로 측정합니다. 정답을 맞히는 시험이라기보다 판단 패턴을 보는 과제에 가깝습니다.



영상면접

웹캠으로 질문에 답하는 방식입니다. 답변 내용과 함께 표정이나 말투 같은 태도도 기록됩니다.(25년 기준 영상면접 미실시)

💡 꼭 활용하세요

JOBDA 사이트에서 모의 역량검사를 진행해볼 수 있으니 적극 활용하시기 바랍니다.
처음 보는 화면에서 당황하지 않는 것만으로도 체감 난이도가 크게 내려갑니다.

성향파악

자료출처 : JOBDA, 기아 공식 채용공고, 고초형 컨설팅 합격자 후기 등

2 응답 시간 내에 선택지를 마우스로 클릭해 주세요. 남은 문항 3 7

다음 문장을 읽고 본인과 가장 가깝다고 생각하는 선택지를 클릭해 주세요.

다양한 상상을 하고 실제로 이뤄내고 싶다

전혀 그렇지 않다 그렇지 않다 그렇지 않은 편이다 **그런 편이다** 그렇다 매우 그렇다

1 응답 시간 내에 선택지를 마우스로 클릭해 주세요. 남은 문항 4 5

다음 문장을 읽고 본인과 가장 가깝다고 생각하는 선택지를 클릭해 주세요.

나는 매일 일정한 시간에 잠에 든다

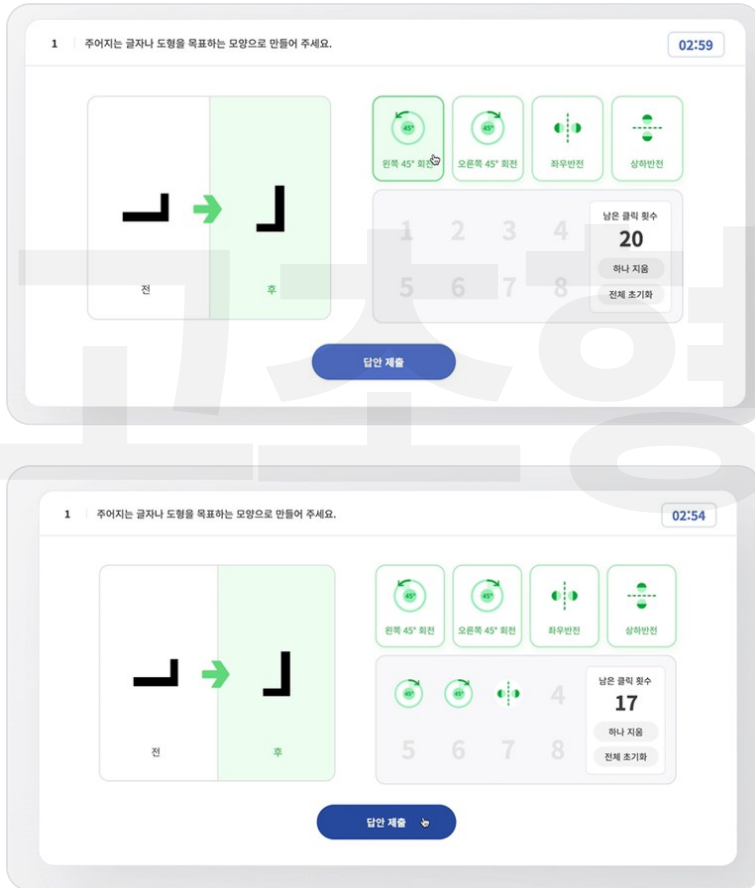
전혀 그렇지 않다 그렇지 않다 그렇지 않은 편이다 그런 편이다 **그렇다** 매우 그렇다

화면 출처 : JOBDA

제시문에 얼마나 동의하는지 고르는 형식입니다. **정답이 있는 문항이 아니므로 일관성 있게 솔직하게** 답하는 편이 안전합니다. 비슷한 문항이 반복되는데 답이 서로 어긋나면 신뢰도 지표에 영향이 있을 수 있습니다.(인성검사와 비슷한 유형)

전략게임

자료출처 : JOBDA, 기아 공식 채용공고, 고초형 컨설팅 합격자 후기 등

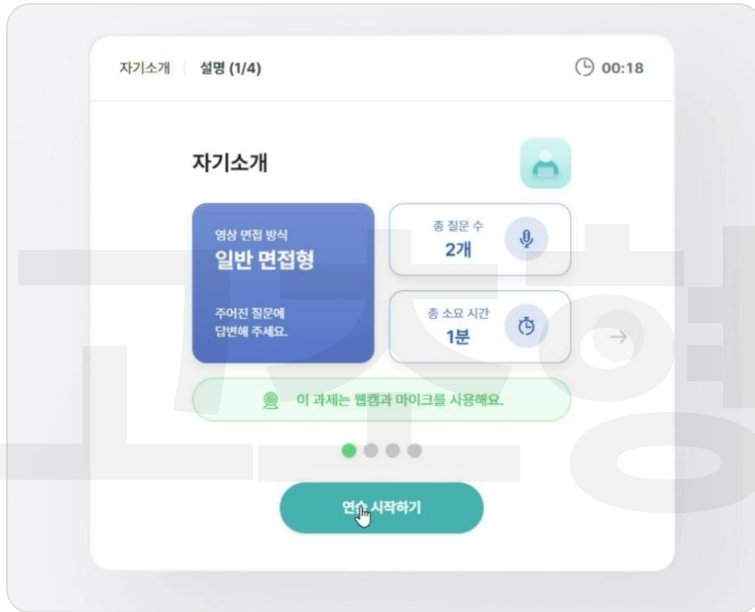


화면 출처 : JOBDA

도형이 바뀌는 규칙을 파악해 답을 입력하는 등 다양한 전략 게임이 있습니다. 몇 문제를 맞혔는지보다 어떤 순서로 판단했는지를 봅니다. 막히는 문제에 시간을 다 쓰지 말고 게임별 연습으로 형식에 익숙해지세요.

영상면접

자료출처 : JOBDA, 기아 공식 채용공고, 고초형 컨설팅 합격자 후기 등

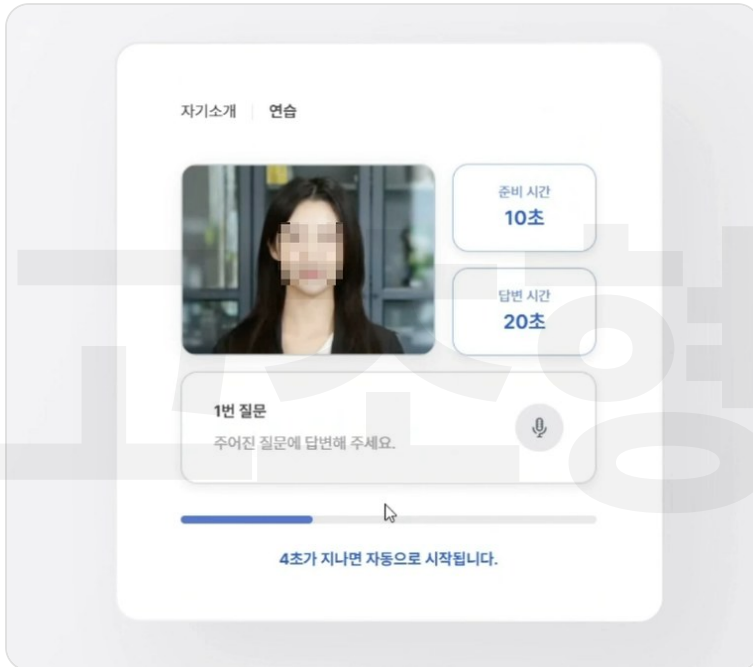


화면 출처 : JOBDA

자기소개처럼 **준비 시간과 답변 시간이 정해진 질문**이 나옵니다. 화면에 남은 시간이 함께 표시되고 시간이 지나면 자동으로 넘어갑니다. 대본을 읽으면 시선이 흔들려 오히려 감점 요인이 되므로 키워드만 정리해 두고 또렷한 목소리로 차분하게 답하는 편이 낫습니다.

영상면접 준비

자료출처 : JOBDA, 기아 공식 채용공고, 고초형 컨설팅 합격자 후기 등



화면 출처 : JOBDA

🚀 2025년 기아 생산직 기준으로는 영상면접이 진행되지 않았습니다. 다만 이번에는 인재상 개편 등 전형에 변화가 있었기에 실시할 가능성도 있는 점 참고하세요. 영상면접은 매우 쉬운 질문과 간단한 내용이 나오기 때문에 부담 가질 필요가 없을 것으로 판단됩니다.

💡 정리하면 **성향파악과 전략게임이 중심**이고 영상면접은 해에 따라 달라집니다. 어느 쪽이든 형식에 미리 익숙해지는 것이 가장 확실한 준비입니다.

기아 생산직 면접 TIP

자료출처 : 고초형 컨설팅 합격자 면접 후기

면접 진행 순서

체력검정

›

개인면접

›

단체면접(토론)

›

개별 질문 (해당 시)

*진행 순서는 지원자마다 차이가 있을 수 있습니다.

질문 분량

개인면접 질문 수

약 10개 ~ 15개 수준

토론면접 이후 개별 질문

약 5개 ~ 15개 수준

💡 토론면접이 끝난 뒤 개별 면접 시간이 따로 붙는 경우가 있습니다. 토론에서 한 발언을 근거로 되묻는 질문이 나오므로 **토론 중 본인이 설명한 내용을 한번 숙지해두시면** 좋습니다.

면접 빈출질문 TOP 20

자료출처 : 고초형 컨설팅 합격자 면접 후기

- 1 산학인턴 경험이 있는 경우 관련 질문 다수
- 2 촉탁직 경험이 있는 경우 관련 질문 다수
- 3 이직하려는 이유는 무엇인가요?
- 4 현재 회사에서 담당하는 업무는 무엇인가요?
- 5 담당했던 업무가 기아에서 어떻게 도움될 수 있을까요?
- 6 군대를 빨리 간 이유는 무엇인가요?
- 7 좌우명에 대해 설명해 주세요.
- 8 별명에 대해 설명해 주세요.
- 9 리더십 유형인가요, 팔로워십 유형인가요?
- 10 오토랜드 광명을 고집하는 이유가 있나요?
- 11 다른 사람이 본인을 어떻게 평가하나요?
- 12 1지방 지역에 배치받지 못하면 입사를 포기할 건가요?
- 13 기아를 준비하면서 가장 인상 깊었던 점은 무엇인가요?
- 14 집이 대구인데 광명에서 근무를 어떻게 할 건가요?
- 15 소통이 잘 되지 않는 상사가 있다면 어떻게 대응할 건가요?
- 16 보전 직무가 더 적합해 보이는데 왜 생산직으로 지원했나요?
- 17 자격증이 많거나 적은 이유는 무엇인가요?
- 18 산학인턴에 지원해 보신 적이 있나요?
- 19 산학인턴 당시 특근을 많이 참여했나요?
- 20 오토랜드 광명으로 지원하셨는데 광명 공장만의 특징이 무엇인지 알고 있나요?

기아 생산직 토론면접 가이드

자료출처 : 고초형 컨설팅 합격자 면접 후기

토론면접은 토론 주제를 받고 검토 시간을 거친 뒤 팀 회의를 진행한 후 토론이 진행됩니다. 참여자 1명당 각자 기초발언 → 토론진행 → 토론마무리 순으로 이어지며, 해당하는 경우 개별질문이 붙습니다.

주제 수령

검토 시간

팀 회의

기초발언

토론진행

토론마무리

💡 토론 질문에는 **명확한 답이 없는 주제**가 많습니다. 토론하는 사람들과 **조화롭게 소통**하되 **본인의 의견은 잘 피력**해야 합니다. 상대를 이기는 자리가 아니라, 팀이 결론에 도달하도록 기여하는 자리라는 점을 기억하세요.

토론 주제 예시

- 1 업무 효율을 높이기 위해 급진적인 혁신 VS 점진적인 개선
- 2 생산직을 늘리고 관리직을 줄여야 효율적이다 VS 관리직을 늘리고 생산직을 줄여야 효율적이다
- 3 실무에 도움되는 자격증은 기능사 4개이다(얕고 넓은 역량) VS 산업기사 1개이다(깊고 좁은 역량)

현직자 Q&A

자료출처 : 고초형 현직자 인터뷰 (현직자 제공 정보 기준이며 회사 공식 입장과 다를 수 있습니다)

⚠ 아래 내용은 현직자 답변 기준으로, 회사 공식 입장과 다를 수 있습니다.

Q 인문계졸 합격자도 있나요?

A 네, 있습니다.

Q 4년제 합격자도 있나요?

A 네, 있습니다.

Q 스펙 중 뭐가 제일 중요할까요?

A 합격자마다 기준이 다른 것 같습니다. 스펙이 불리해도 자소서로 합격한 사람, 스펙을 잘 준비하고 자소서를 대충 쓰고도 합격한 사람 등 다양합니다. 알기 어렵기 때문에 지금 당장 개선할 수 있는 것을 하시는 게 좋아 보입니다.

Q 출결이 중요한가요?

A 당연히 중요하지만 나쁘다고 꼭 불합격하는 건 아닙니다.

Q 자격증이 중요한가요?

A 마찬가지로 당연히 중요하지만 자격증이 부족하다고 꼭 불합격하는 건 아닙니다.

Q 업무 강도는 어떤가요?

A 기본적으로 라인 근무라 힘들 순 있습니다. 신입이라면 더 힘든 곳에 배치될 텐데 편하지는 않습니다.

현직자 Q&A

자료출처 : 고초형 현직자 인터뷰 (현직자 제공 정보 기준이며 회사 공식 입장과 다를 수 있습니다)

Q 근무는 만족하시나요?

A 네, 저는 교대근무를 하다가 왔는데 주간 2교대라 이만큼 좋은 조건이 없습니다. 교대근무를 하다가 와보시면 주간 2교대가 천국이라고 느끼실 겁니다.

Q 생산 업무만 하나요?

A 네, 설비 보전 등은 보전직을 별도로 채용합니다.

Q 40대 합격 가능할까요?

A 40살 합격자까지는 보았습니다.

Q 아예 비전공인데 가능할까요?

A 전공자들보다는 불리하지만 그만큼 다른 부분을 잘 커버해서 지원해 보세요!

Q 무단결석이 30개가 넘는데 가능할까요?

A 어려워 보입니다.

Q 연봉이 얼마나 되나요?

A 영끌 원천징수 기준 8천만원에서 9천만원 이상입니다.

⚠ 연봉과 성과급 정보는 노사 합의 및 경영 실적에 따라 매년 달라질 수 있으며, 현직자 제공 정보 기준으로 실제와 차이가 있을 수 있습니다.

컨설팅 중 많이 묻는 질문

자료출처 : 고초형 컨설팅 FAQ

Q 몇 살까지 합격 가능한가요?

A 20대부터 30대가 주요 합격자이며 40대 합격자도 있습니다.

Q 자격증이 하나도 없는데 지원해도 될까요?

A 자격증이 없다면 불리한 건 사실입니다. 따라서 자소서와 면접 등에서 잘 보완해서 도전하셔야 합니다.

Q 자소서가 당락에 영향을 많이 미치나요?

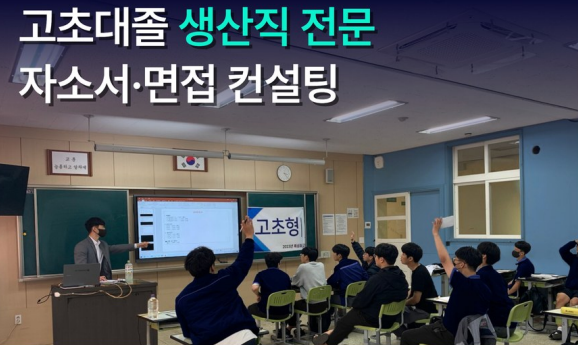
A 그렇습니다. 기아 본사 채용 담당 매니저가 자소서 등 서류를 모두 읽는다고 공식적으로 설명했으며, 기아는 매년 자소서 문항을 변경하여 출제하고 있고 이 변화는 26년 올해도 동일합니다. 그만큼 자소서 비중이 높다는 의미로 해석할 수 있습니다.

Q 몇 명 채용하나요?

A 정확하게 발표된 채용 규모는 없습니다. 예측치 기준으로 150명에서 350명 사이입니다.

고초형.

고초대졸 생산직 전문
자소서·면접 컨설팅



고초대졸 생산직 컨설팅 1위
합격사례 9년 1,871건.

87% 합격률 향상.

후불제.

“생산직 합격은 고초형이 정답이었습니다.”

“다 붙었어요. 자소서, 진짜 중요합니다.”

고초형 합격자 인터뷰

OO공고 출신
내신 6등급, 자격증없이
대기업 합격했습니다.

OO공업고등학교 기계과 이OO님

고초형 합격자 인터뷰

현대자동차 생산직
고초형과 자소서만 바꿨는데
합격이 되더라고요.

OO폴리텍대학 전기과 김OO님

고초형 컨설팅 신청 >

N

고초형 후기 > Q

고초형 합격 가이드북 안내

본 자료는 고초대졸 취업 전문 컨설팅 '고초형'에서 **9년간 1,929건의 실제 생산직 컨설팅 합격 사례**를 바탕으로 직접 제작한 자료입니다.

지원자 개인의 전공과 역량 및 목표 기업에 최적화된 전략 수립을 원하시는 경우, **고초형 1:1 프리미엄 자소서와 면접 컨설팅**에서 신청하실 수 있습니다. 신청 및 상담문의는 아래 공식 홈페이지 또는 카카오톡 공식 채널 '**고초형**'을 통해 연락주시기 바랍니다.

고초형 1:1 컨설팅 더 알아보기 →

CONTACT

고초형 홈페이지 : gocho.kr ↗

고초형 공식카톡 : [고초형 공식 카톡채널](#) ↗

고초형 이메일 : Mecenat300@gmail.com

제작 : 메세나인재경영원, (주)파이브커리어컨설팅그룹, 고초형